



UNIVERSITÄT  
ZU KÖLN

Rechtswissenschaftliche Fakultät

## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (w/m/d)

### Lehrstuhl Prof. Körber (Kartell- und Regulierungsrecht, Recht der digitalen Wirtschaft)

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber\*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Zu besetzen ist eine Promotionsstelle am Lehrstuhl von Prof. Körber mit Schwerpunkt Kartellrecht und Bezügen zum Regulierungsrecht (Energie, Telekommunikation, Bahn) und Recht der digitalen Medien.

#### IHRE AUFGABEN

- » Mitarbeit bei Forschung und Lehre auf den Forschungsgebieten des Lehrstuhls und am Institut für Energiewirtschaftsrecht (EWIR)
- » Mitbetreuung des Kommentars Immenga/Mestmäcker zum Wettbewerbsrecht
- » Mitarbeit bei der Organisation und Durchführung von Workshops und Tagungen
- » Promotion bei Prof. Körber mit Schwerpunkt im Kartellrecht
- » Eigene Forschungs- und Lehrtätigkeit (Arbeitsgemeinschaften zum BGB)

#### IHR PROFIL

- » Mindestens ein juristisches Staatsexamen mit Prädikat
- » Interesse an den Forschungsgebieten des Lehrstuhls
- » Vorkenntnisse auf dem Gebiet der Promotion
- » Englischkenntnisse für Recherche
- » Offenheit für interdisziplinäre Ansätze

#### WIR BIETEN IHNEN

- » Promotion bei Prof. Körber
- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle
- » Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.05.2025 oder später in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist zunächst bis zum 30.04.2027 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2501-II. Die Bewerbungsfrist endet am 10.03.2025. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Torsten Körber ([tkoerber@uni-koeln.de](mailto:tkoerber@uni-koeln.de)) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH